



Inkluderingsdugnaden i praksis

- Anvendelse av hjelpemidler innen varig tilrettelagt arbeid



ABILIA

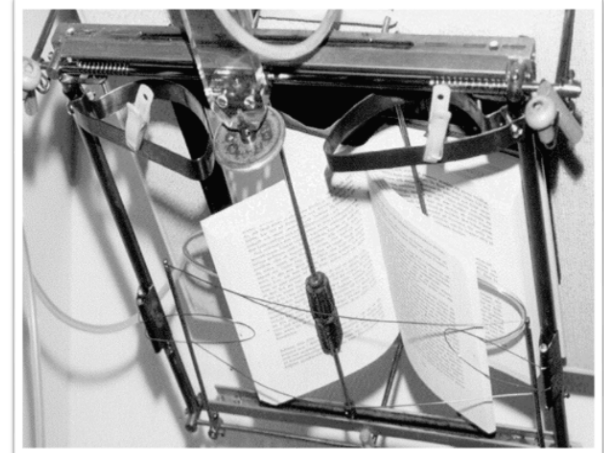
Abilia

Abilia gir personer med spesielle behov mulighet for å øke sin selvstendighet og leve et rikere liv

- Grunnlagt i 1973
- Ca 90 ansatte i tre land:
Sverige, Norge, England
- Våre verdier er: Passion, innovation, kvalitet



Fra Innovasjon til Hjelpemiddel



Abilias bidrag til et sosialt bærekraftig samfunn



Abilias visjon

Vi har tro på en sosialt bærekraftig samfunn med likhet og mangfold. Vi gir mennesker mulighet til å være delaktige i samfunnet og bruke evnene sine til å leve et rikere liv.

- Det er en menneskerett



Initiativ for Inkluderingsdugnad

”Norge opplever en positiv utvikling på arbeidsmarkedet og økt etterspørsel etter arbeidskraft. Regjeringen ønsker å bruke denne muligheten til å få flere av de de står utenfor arbeidslivet over i ordinære jobber. Regjeringen inviterer derfor til en inkluderingsdugnad i offentlig og privat sektor.

Inkluderingsdugnaden skal få flere med nedsatt arbeidsevne eller hull i CV-en inn i arbeidslivet. I statsbudsjettet for 2019 foreslår regjeringen å bevilge i alt 125 millioner kroner til dugnaden. I tillegg vil regjeringen øke bruken av lønnstilskudd og bedre opplæringstilbudet for de med svake kvalifikasjoner.

Regjeringen går foran og har forpliktet seg til at fem prosent av nyansatte i staten skal ha nedsatt funksjonsevne eller «hull i CV-en».”



NRK Nyheter Sport Kultur Distrikt

20:58:34 Rogaland TV Radio Tips oss!

Emily (25): – Å

Med dagens tempo vil det ta 200 år å finne jobb, får det, ifølge Norsk forbund for utviklingshemmede. Riedel vil vise vei.

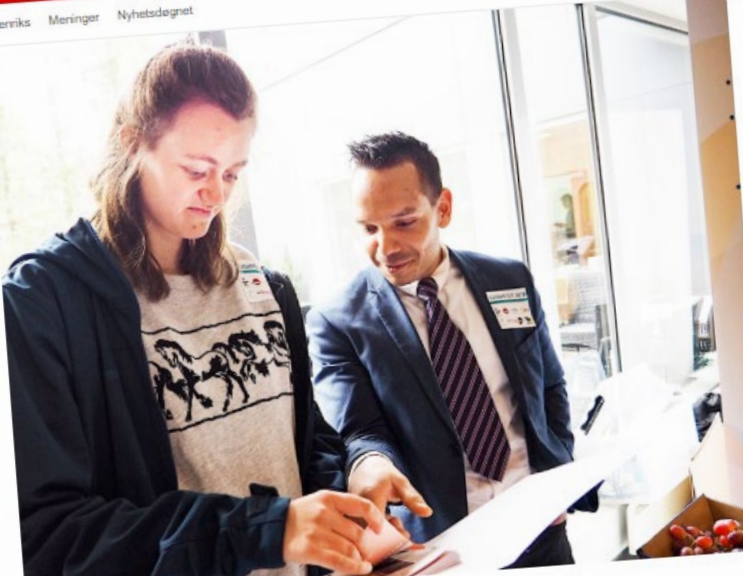


Emily Ann Riedel har fast jobb på Scandic (H).

FOTO: EIRIK QJESDAL / NRK

VG SPORTEN VG LIVE TV-GUIDE VG+ TIPS OSS

NYHETER | Innenriks Utenriks Møringer Nyhetsdøgnet



8 av 10 utviklingshemmede er trygdet: – Får omtrent trygden i bursdagsgave

80 prosent av personer med utviklingshemming blir trygdet når de blir 18 år. Bent-Robert (31) og Ragna (23) forteller om utfordringene ved å være utviklingshemmet i arbeidslivet.

Av MARTHE NYMOEN

– Ofte sier jeg bare unnskyld, fordi jeg føler på skyld for at jeg ikke har en jobb å gå til.

– Det betyr masse. En drøm som har gått i oppfyllelse, sier Emily Ann

NRK Nyheter Sport Kultur Distrikt Mer

Sogn og Fjordane DAB Tips oss! Vestlandsrevyen Høyr sendinga Logg inn

Psykisk utviklingshemma blir nedprioritert

Oppfølginga til psykisk utviklingshemma har blitt betydeleg redusert i mange år. No står over halvparten utan aktivitet eller arbeid i dag.



Magnus Helle Journalist

Publisert 18. mars kl. 20:53
Oppdatert 18. mars kl. 20:56

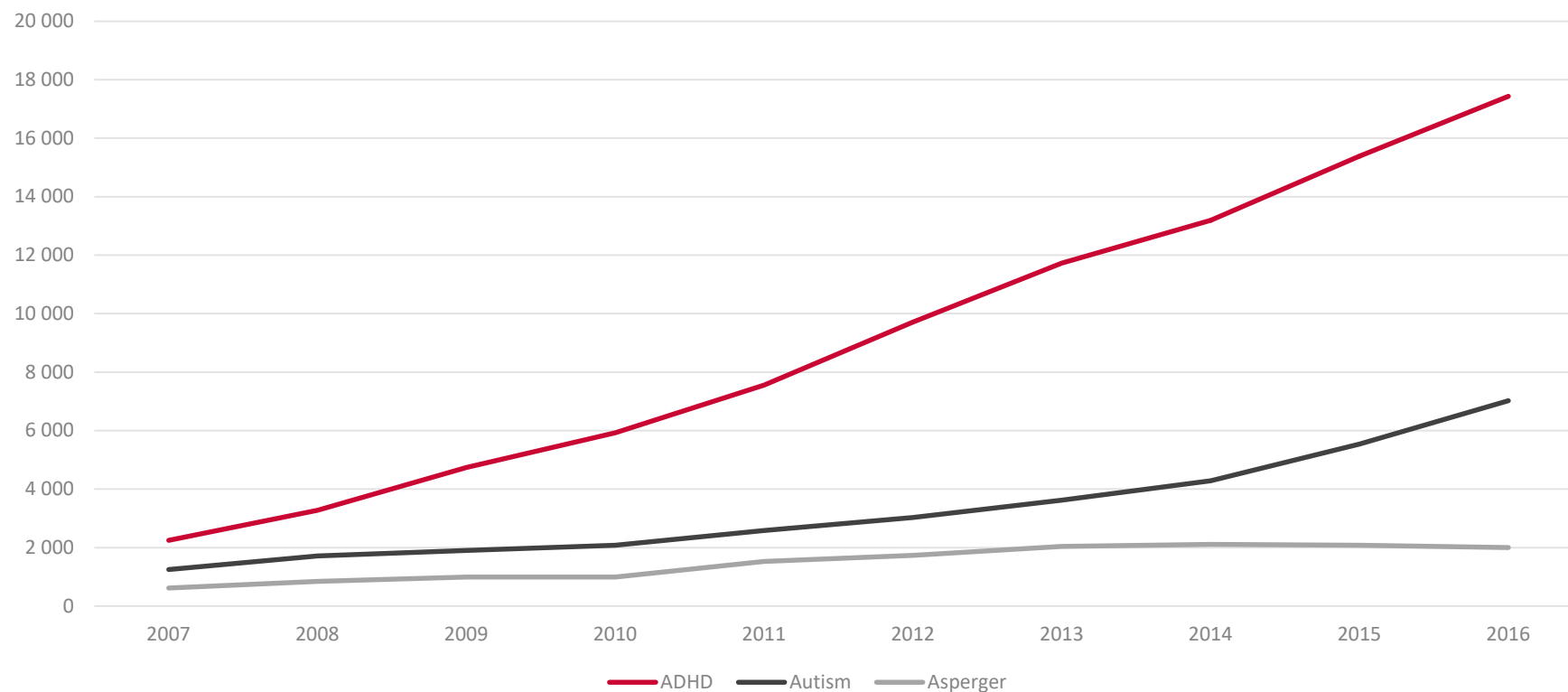
De ressursenter Lena Sørensen (t.v.) ser på Siw Indrebø (t.h.) som lagar tennbrikettar. Indrebø er dagtilbodet fungerer godt.

gare liv, med depresjonar og mistriksel. Alt i alt eit lite liv. Siw Indrebø er i Norsk forbund for utviklingshemma,

ser behovet for nye tiltak, og på fredag sendes det ut helse forskriftsendringer til kommunane. Endringene skal gjøre det enklere for statlige virksomheter å inkludere helse i arbeidslivet, håper hun.

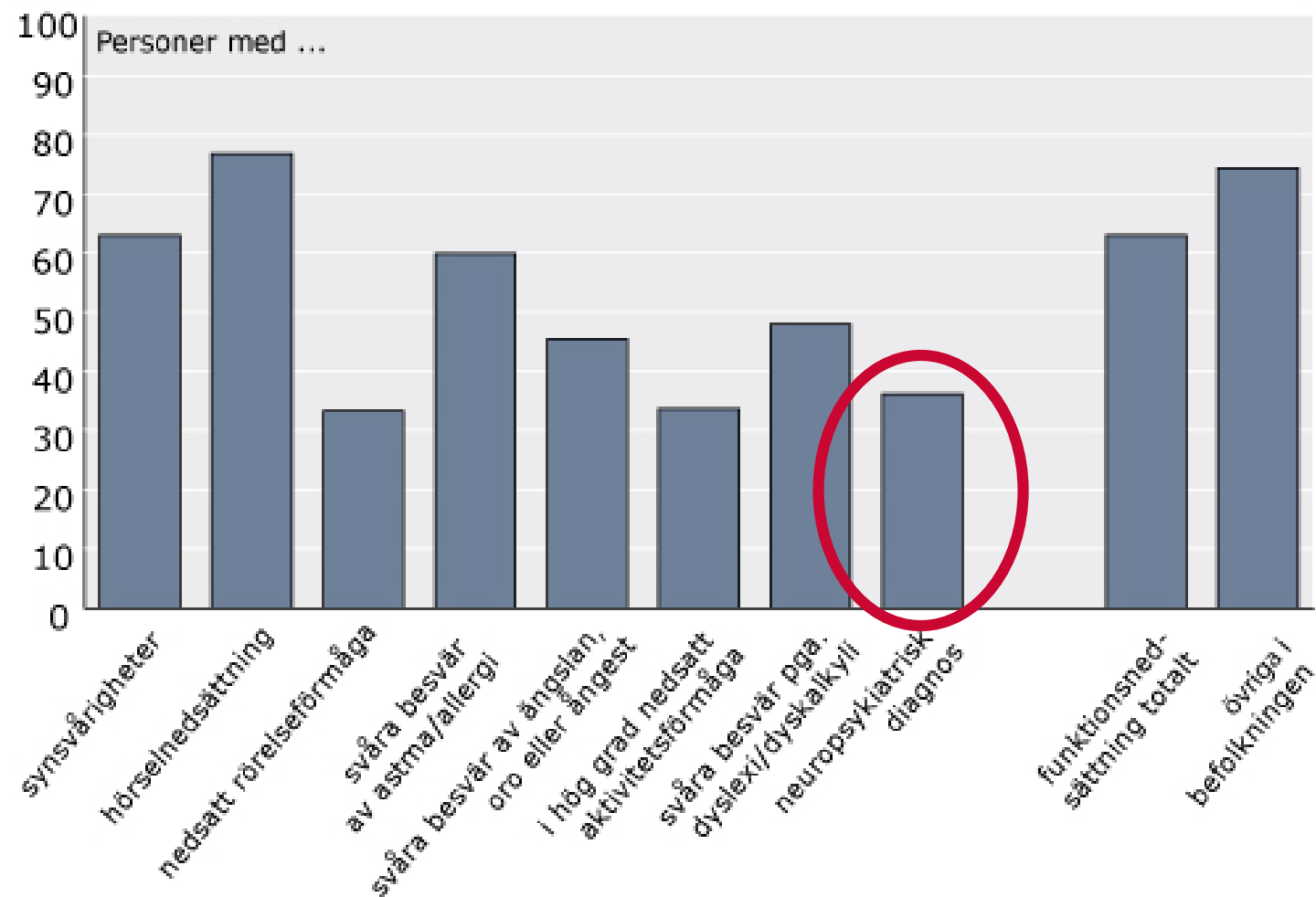
Flere og flere får ADHD, Autisme og Asperger diagnose

Diagnoser, barn 0-14 år



Kilde: Patientregistret, Socialstyrelsen

Personer med funksjonsnedsettelse som er i arbeid



Kilde: Statistiska Centralbyrån

Gevinster med å få mennesker i arbeide

- En reduksjon av senere inntreden på arbeidsmarkedet med tre år **Ca 1,3 MSEK**
- Ved at man går fra perioder med delvis utenforskap til en permanent tilstedeværelse i arbeidsmarkedet men med en lavere livslønn **Ca 1,7 MSEK**
- En endring fra et komplett til et delvis utenforskap **Ca 5,8 MSEK**

Bekreftet av forskning

- **Økt uavhengighet** og evne til å initiere, gjennomføre og avslutte aktiviteter
- **Bedre rutiner** gjennom oversikt og struktur
- **Økt ro** ved økt kontroll
- **Redusert stress** som førte til forbedret minne og økt evne til å sosialisere.



Eksempler på nytteeffekter hentet fra rapporter og studier med voksne personer med kognitiv funksjonsnedsettelse, samt nære slektninger og støttepersonale.

Bakgrunn for pilotprosjekt sammen med Fossheim

- Pilotprosjekt Samhall og Abilia Sverige

samhall

- Inkluderingsdugnaden



- Prøve ut hjelpemidler i tilrettelagte virksomheter



Fossheim

- En bedrift som får mennesker til å lykkes
- Tilbyr AFT, AVK og Varig tilrettelagt arbeid
 - 5 VTA avdelinger
 - 166 tiltaksplasser
- Avd. Aktiv Hverdag (Kompetansesenter)
 - Arbeidstakere med særskilt behov for tilrettelegging
- Vedlikehold og utvikling av ferdigheter og kunnskaper gjennom arbeid
 - Pakking, montering, adressering, utsending og emballering
 - Kantine og Cafe
 - Sykkelservice



Planlegging av prosjekt

Prosjektomfang

- Periode januar – juni 2019
- To arbeidstakere og seks arbeidsledere
- Virksomhet pakking og montering
- Arbeidsoppgaver også på utside av virksomhet
- Anvendelse av hjelpemiddel Handi i ordinært arbeid

Gjennomføring

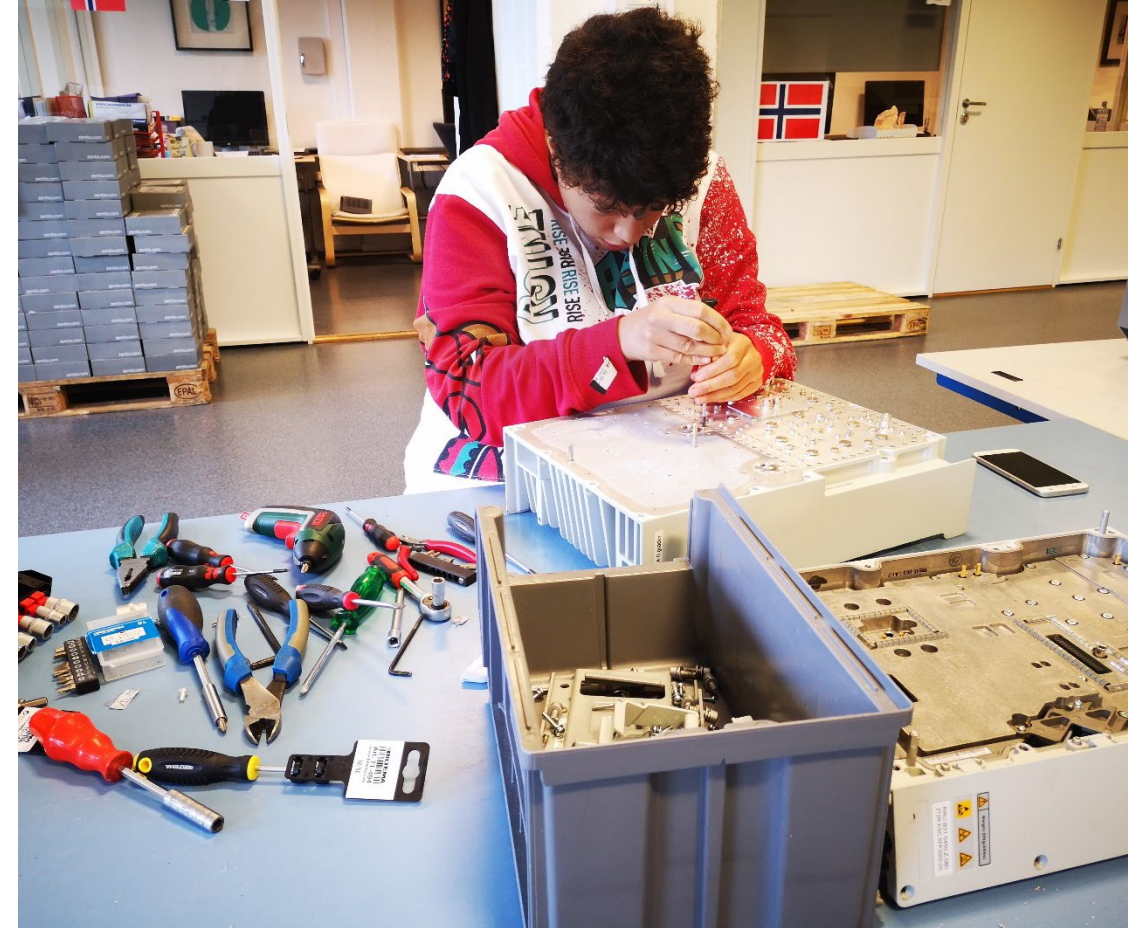
- Opplæring av arbeidstakere og ledere
- Kartlegging før og etter prosjektperiode, både med arbeidstakere og ledere
- Kontinuerlig evaluering underveis med resultatinnsamling
- Sluttevaluering
- Datainnsamling og prosjektrapport

Bruk av Handi i en VTA avdeling

- Dagsplan
- Avtalestyring og Atferdsavtaler (Målrettet miljøarbeid)
 - Diskriminativ kontroll
 - Tegnøkonomi (App i Handi)
- Teknologistøttet hjelpemiddel i arbeid
 - Organisering og planlegging
 - Atferdsregulering og impulskontroll
- Strukturering og oppfølging av arbeidsoppgaver og avtaler

Resultater etter endt pilotprosjekt - Arbeidstakere

- Mestring – trenger mindre støtte og oppfølging
- Selvstendighet – mer initiativ og setter i gang med arbeidsoppgaver selv
- Punktlighet – møter til avtalt tid ved oppstart og etter pauser
- Bunnlinje for konflikter og misforståelser mindre
- Opplever selv økt mestring og selvstendighet
- Enkelt å bruke og forstå
- Gir forutsigbarhet



Resultater etter endt pilotprosjekt - Arbeidsledere

- Forenklet arbeidsverktøy digitalt
- Mer effektiv registrering digitalt
- Mindre konflikter
- Mindre oppfølging, blant annet ved arbeidsoppgaver utenfor bygget
- Kan knytte apper, eks belønning, mot hjelpemiddel
- Anvender egen PC eller mobil til administrasjon av hjelpemiddel
- Alle arbeidsoppgaver ligger ferdig som maler, enkelt å endre og legge inn
- Bruker tiden annerledes



Sammenfatning av pilotprosjektet

- Positive erfaringer ved anvendelse av teknologiske hjelpemidler i tilrettelagt virksomhet
- Gitt en trygg plattform for å videreføre prosjekt og øke bruk av teknologiske hjelpemidler
- Gitt erfaringer for å tenke nytt, øke deltakelse og videreutvikle hjelpemidlene



Veien videre

- Oppstart i august med påbygging etter endt pilotprosjekt
- Flere deltakere som skal anvende Handi i virksomhet
- Inkludere større del av arbeidsledere i administrering av hjelpemidler
- Anvende hjelpemidler i andre deler av virksomhet og arenaer for jobbutførsel.



Abilia ønsker å bidra til å skape delaktighet

Økt deltakelse for mennesker med funksjonsnedsettelse gir økonomisk gevinst for alle.

Det å gå fra å føle seg utestengt og isolert til å bli en permanent del av et arbeidsmiljø gir ikke bare den enkelte, men også bedrifter og samfunnet som helhet.





ABILIA

Hjelpemidler gjennom hele livet